castillo san lucas
maría cano
NIT 900.119.083-9

ACTA N°

FECHA: Bogotá, 06/03/2026

HORA: 01:00 – 4:00 pm

LUGAR: CASTILLO SAN LUCAS MARIA CANO

TEMA: JORNADA LIBERADA “RECONOCIÉNDONOS COMO EQUIPO”

ASISTENTES: TALENTO HUMANO

PROPÓSITO:

Generar un espacio de encuentro que favorezca el reconocimiento entre las integrantes del equipo, promoviendo la identificación de los aportes individuales, el valor de la diversidad de roles y miradas, y el fortalecimiento del sentido de pertenencia.

ORDEN DEL DÍA:

1. Momento de conectar
2. Momento de explorar y descubrir
3. Momento de crear y transformar
4. Momento de reflexionar y proyectar

DESARROLLO:

1. **Momento de conectar: Re-conociéndonos**

Objetivo: generar un espacio cálido y humano para que las y los profesionales puedan conocerse mejor, fortalecer la confianza y abrir la conversación desde la cercanía y la escucha genuina.

Para ello, se invita al equipo a reunirse alrededor de un café u onces compartidas (previamente acordadas), creando un ambiente relajado que favorezca el diálogo espontáneo y el reconocimiento mutuo. Durante este momento, las participantes conversan



Carrera 74i N.62 03Sur/Bogotá

TEL 7899464

CEL 3108195745

fundacostillolucos@yahoo.com

Powered by CamScanner

castillo san lucas
maría cano
NIT 900.119.083-9

a partir de preguntas que permitan conectar con sus historias, motivaciones y experiencias, tales como:

- ¿Cuál es tú comida preferida?
- ¿Cuál es la canción preferida y por qué?
- ¿Qué olor te recuerda tu infancia?
- ¿Tenías un juguete favorito? De ser afirmativo, ¿por qué te gustaba tanto?









Carrera 74i N.62 03Sur/Bogotá

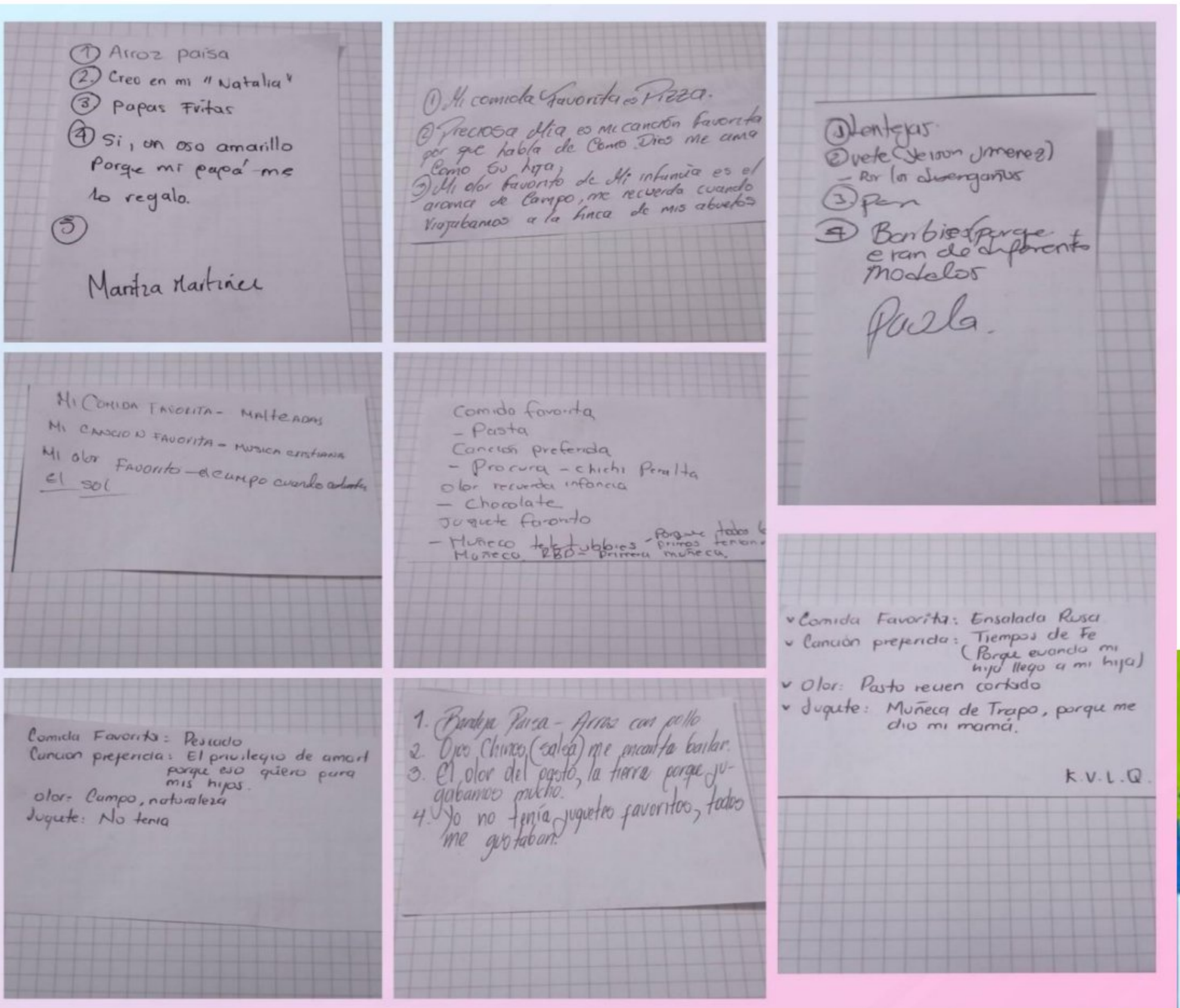
TEL 7899464

CEL 3108195745

fundacostillolucos@yahoo.com

Powered by CamScanner

A cada persona que conforma el equipo humano se le entregó un papel para escribir las preguntas que fueron compartidas con el grupo.



2. Momento de explorar y descubrir: Me miro, me reconozco

Objetivo: invitar a las y los profesionales a detenerse por un momento en su propio ser, reconocer sus fortalezas personales y profesionales y visibilizar aquello que cada una aporta al equipo en este nuevo inicio.



Carrera 74i N.62 03Sur/Bogotá

TEL 7899464

CEL 3108195745

fundacostillolucos@yahoo.com

Powered by CamScanner

castillo san lucas
maría cano
NIT 900.119.083-9



Antes del encuentro, se solicita a cada participante traer un espejo personal (puede ser de mano, pequeño o del tamaño que cada una prefiera). El espejo será el recurso simbólico que permitirá conectar con la propia imagen, con la presencia y con la esencia de cada una como persona y profesional.











La moderadora puede acompañar con preguntas que abran la reflexión:

- ¿Qué veo en mí cuando me miro más allá de lo físico?



Carrera 74i N.62 03Sur/Bogotá

TEL 7899464

CEL 3108195745

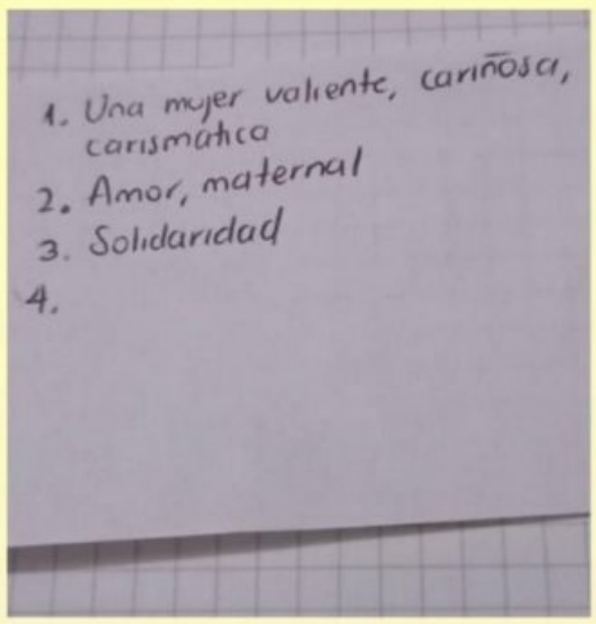
fundacostillolucos@yahoo.com

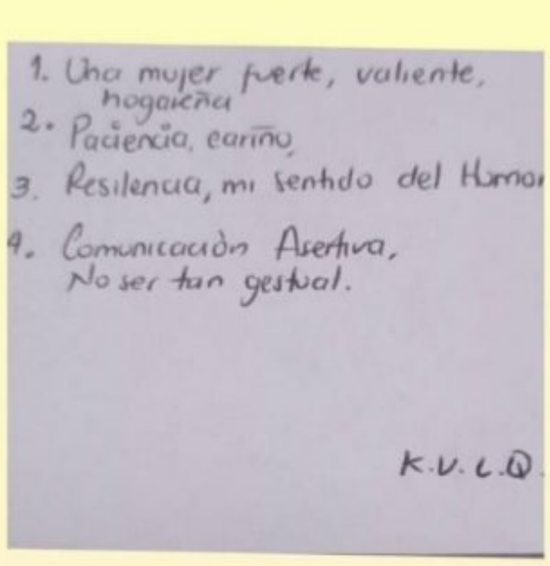
Powered by CamScanner

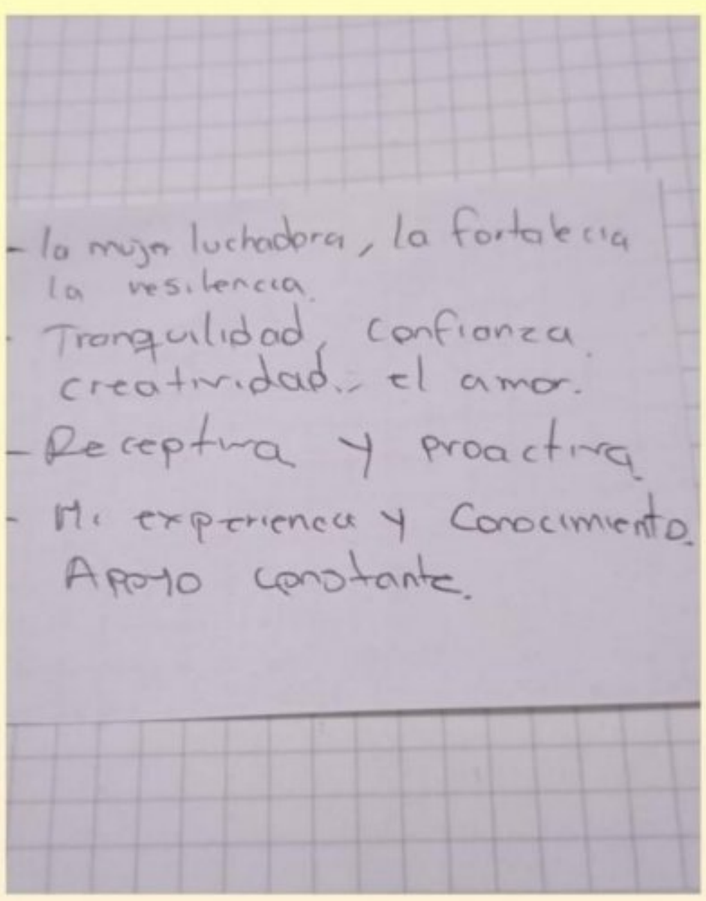
castillo san lucas
maría cano
NIT 900.119.083-9

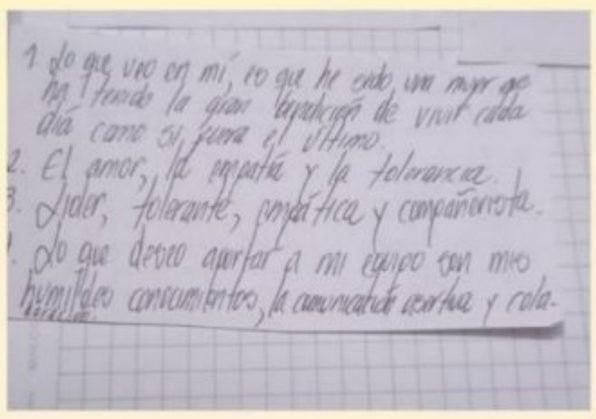


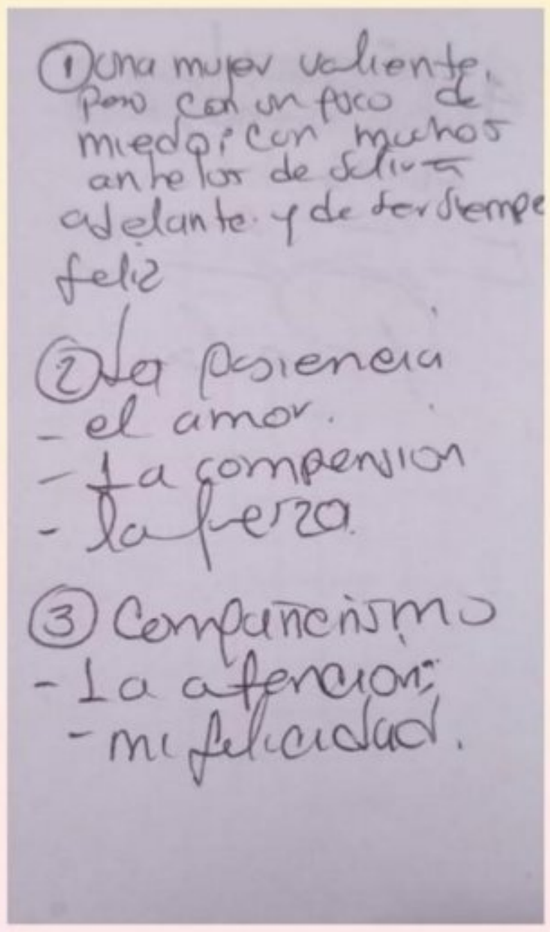
- ¿Qué cualidad me sostiene cuando estoy con bebés, niñas y niños?
- ¿Qué fortalezas me caracterizan y hacen valiosa mi presencia en el equipo?
- ¿Qué deseo aportar en este nuevo comienzo a mi equipo de trabajo?

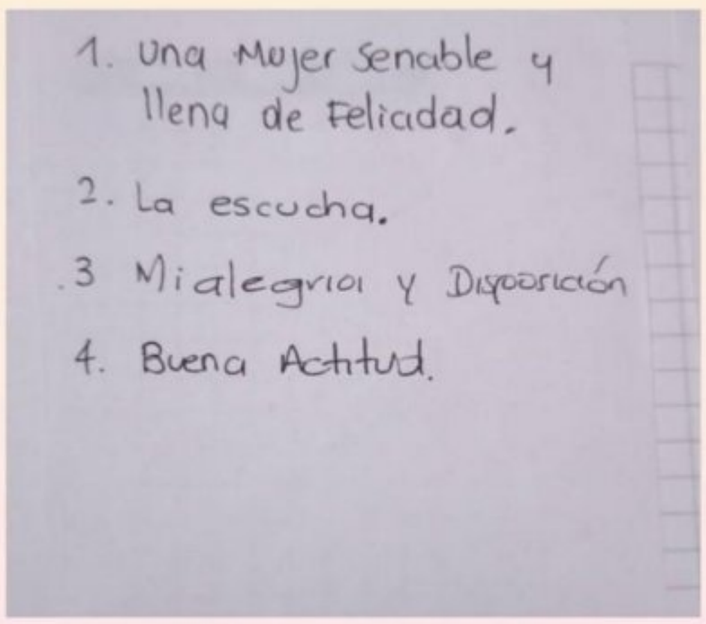
















Carrera 74i N.62 03Sur/Bogotá

TEL 7899464

CEL 3108195745

fundacostillolucos@yahoo.com

Powered by CamScanner



3. Momento de crear y transformar: cuidando desde el amor y el sentir

Objetivo: Fortalecer el sentido de identidad colectiva, pertenencia y trabajo colaborativo del equipo, a través de la creación de un símbolo compartido que represente el inicio del ciclo, sus intenciones comunes y el compromiso conjunto de cuidado y acompañamiento durante todo el año.



En este encuentro, se invita al equipo a elegir de manera colectiva un símbolo que represente el inicio del año y que actúe como un recordatorio visible de su unión, propósito y forma de trabajar juntas. Quien lidera el encuentro abre la conversación proponiendo ideas y explorando aquello que cada una siente que debería caracterizar al equipo en esta etapa: la cooperación, la sensibilidad, el cuidado mutuo, la creatividad, la escucha o la apertura a lo nuevo.

A partir de estas reflexiones, se sugieren distintas posibilidades de objetos simbólicos como: una planta que crecerá con el equipo, una vela que representa la luz colectiva, una piedra que simboliza firmeza, un cuenco que guarda las voces de todas, o una figura creada entre todas, un tejido que se ira construyendo de manera conjunta y se anima a que el grupo dialogue hasta encontrar aquel que mejor exprese su identidad y sus intenciones para el año (lo ideal es seleccionar un símbolo que durante la vigencia crezca, lo cual, al final es evidencia del compromiso del equipo, con el cuidado del elemento).







Una vez elegido, el símbolo se instala en un lugar visible del espacio de trabajo y se acuerda que será cuidado, protegido y resignificado por todas las integrantes, convirtiéndose en un elemento que acompañará y nutrirá la vida del equipo a lo largo del año.



Carrera 74 i N. 62 03 Sur / Bogotá

TEL 7899464

CEL 3108195745

fundacostillolucos@yahoo.com

Powered by CamScanner

castillo san lucas
maría cano
NIT 900.119.083-9



Símbolo creado por el jardín Cofinanciado Castillo San Lucas María Cano

4. Reflexionar y proyectar: reconociendo

Objetivo: Integrar los aprendizajes de la jornada y generar compromisos conscientes frente al trabajo en equipo.

Se invita al equipo a realizar una actividad de cierre formando un círculo, que permita a las y los participantes expresar lo que se llevan de la jornada y construir una visión compartida sobre cómo continuar fortaleciendo el trabajo colaborativo. Para orientar este espacio de reflexión, se propone conversar alrededor de las siguientes preguntas

- ¿Qué descubrí hoy sobre el equipo de trabajo que antes no había notado?

Descubrí el compromiso de todo el talento humano para llevar acabó los compromisos con el jardín, las familias, niños y niñas.

El día de hoy descubrí del equipo de trabajo que cada uno en su rol son muy importantes no solo para sacar adelante el jardín sino como personas son muy valiosos.

Hoy descubrí que en el equipo hay muchas fortalezas y disposición para colaborar. Cada compañera aporta ideas, experiencias y apoyo, lo que permite que el trabajo se realice de manera más organizada y con un mejor ambiente.

Que las compañeras están a la expectativa de lo que pueda pasar todos los días para así mismo poder actuar frente a la situación.

Lo que hoy descubrí en mi equipo de trabajo es que hemos reconocido la importancia de la comunicación asertiva y el fortalecimiento del clima laboral.

Carrera 74 i N. 62 03 Sur / Bogotá

TEL 7899464

CEL 3108195745

fundacostillolucos@yahoo.com

Powered by CamScanner

castillo san lucas
maría cano
NIT 900.119.083-9



• ¿Qué aporte personal quiero fortalecer para seguir trabajando en equipo?

Aporte personal, mi sinceridad, mi compromiso y mi lealtad

lo que deseo fortalecer en mí es la disposición al realizar actividades en grupo ya que a veces uno se siente desanimado y le quita esto entusiasmo para el equipo de trabajo.

Quiero fortalecer mi capacidad de escucha, la comunicación con mis compañeras y mi disposición para apoyar cuando sea necesario, con el fin de contribuir a un trabajo en equipo más armonioso y efectivo.



De que no haya las envidias y se trabaje en un solo pro y no por interese propios para así fluyan las cosas y sea un mejor equipo del que ahora tenemos.

El aporte personal que quiero fortalecer para seguir trabajando en el equipo es la importancia de escucharnos y evitar juzgar el trabajo de los compañeros (as).



• ¿Qué acción podemos comprometernos a realizar juntas para mantenernos conectadas como equipo?

El diálogo asertivo, la confianza y el trabajo en equipo

Una de las acciones a realizar en equipo es la colaboración y cumplimiento de actividades tanto individuales como en grupo.

Podemos comprometernos a mantener una comunicación respetuosa y constante, compartir ideas y apoyarnos mutuamente para lograr los objetivos comunes y fortalecer el trabajo en equipo.

La buena comunicación es lo importante.



La acción que podemos comprometernos a realizar para estar más conectados es continuar colaborando nos, escucharnos, ser más tolerantes y evitar los comentarios negativos hacia el otro (a).



Elaboró:

Leidy Ramos

Profesional en Atención a la Primera Infancia

Carrera 74 i N. 62 03 Sur / Bogotá

TEL 7899464

CEL 3108195745

fundacostillolucos@yahoo.com



Powered by CamScanner

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PROYECTO 7744 GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA DE BOGOTÁ FORMATO FICHA SIRBE TALLERES Y/O CURSOS SUBDIRECCIÓN PARA LA INFANCIA INFORMACIÓN BÁSICA Y TRANSVERSAL	Código: FOR-PSS-330 Versión: 2 Fecha: Memo I2023000896 – 13/01/2023 Página: 1 de 2

Fecha de diligenciamiento: 06032026

Número Ficha: 2026 (Año) 19 (Localidad) 77 (Proyecto) 44 (Código Unidad Operativa) 1210 74

SECCIÓN A. INFORMACIÓN SOBRE EL CURSO O CUALIFICACION:

1.Tema del taller y/o curso:	2. Subtema del taller y/o curso:	3. Nombre del taller y/o curso:	4. Código del taller y/o curso:	5. Número de Sesión:	6. Fecha de inicio:	7. Fecha de finalización:
Jornada Liberada	Reconociéndonos como equipo				06032026	06032026

SECCIÓN B. INFORMACIÓN SOBRE EL INSTRUCTOR O RESPONSABLE:

1. Nombre del instructor / responsable:	2. Tipo de documento:	3. Número de documento de identidad:
Leidy Johanna Ramos Rodriguez	Cédula de ciudadanía... 1 X Cédula de extranjería.. 2	1031154247

SECCIÓN C. INFORMACIÓN SOBRE LOS ASISTENTES: ***Literales F y G aplica solo a personas mayores de 14 años***

A. TIPODOCUMENTO DE IDENTIDAD	E. SEXO NACIMIENTO	F. GENERO	G. ORIENTACIÓN SEXUAL	H. ESTADO CIVIL	I.GRUPO ETNICO	K.DISCPACIDAD	L. NIVEL EDUCATIVO ACTUAL	M. PARENTESCO CON LA NIÑA, NIÑO O ADOLESCENTE
1. Cédula de Ciudadanía 2. Cédula de extranjería 3. Tarjeta de identidad 6. Registro civil 13. Pasaporte 18. PEP 21. Permiso por protección temporal 19. Salvo conducto 8. sin identificación	1. Hombre 2. Mujer 3. Intersexual	1. Masculino 2. Femenino 3. Transgénero (Travesti, transexual, transformista) 4. No informa 5. No binario 98. No aplica	1. Heterosexual 3. Bisexual 4. No informa 5. Lesbiana 6. Gay 98. No aplica	1. Soltero-a 2. Casado-a 3. Unión libre 4. Separado-a/Divorciado-a 5. Viudo-a 6. Unión marital de hecho	1. Indígena 2. Rrom (Gitano) 3. Raizal del Archipiélago de San Andrés y Providencia 4. Palenquero de San Basilio 5. Negro-a, Mulato-a, afro colombiano-a, o afro descendiente 6. Ninguno de los anteriores	20.Física 31.Auditiva 32 Visual 39. Intelectual 10. Sordoceguera 36. Múltiple 40.psicosocial 38 Trastorno del espectro autista	23. Educación inicial (modalidad familiar) 14. Educación inicial (modalidad institucional) 6. Preescolar 7. Básica primaria 8. Básica Secundaria y media 18. Técnico 19. Tecnológico 21. Universitaria incompleta (sin título) 12. Universitaria completa (con título) 22. Postgrado incompleto (sin título) 15. Postgrado completo (con título) 25. Educación desde lo propio 1. Ninguno	3. Padre/Madre 4. Padrastro/Madrastra 6. Abuelo-a 7. Hermano-a 8. Tio-a 9. Primo-a 10. Sobrino-a 11. Otro pariente 12. Otro no pariente

Nº	A DOCUMENTO DE IDENTIDAD Tipo	A Número	B APELLIDOS (Escriba: En el renglón 1, primer apellido; En el renglón 2, segundo apellido)	C NOMBRES (Escriba: En el renglón 1, primer nombre; En el renglón 2,segundo nombre)	D FECHA DE NACIMIENTO Día	D Mes	D Año	E SEXO	F GÉNERO	G ORIENTACIÓN SEXUAL	H ESTADO CIVIL	I GRUPO ETNICO	J VÍCTIMA DE CONFLICTO ARMADO	K ¿PERSONA CON DISCAPCIDAD?	K TIPO	L ESTUDIOS ALCANZADOS NIVEL (Años aprobados)	L Actualmente estudia?	M RELACIÓN CON SERVICIO FAMILIAR O CUIDADOR(A) NIÑA-NIÑO O	M PARENTESCO	M NÚMERO DE DOCUMENTO NIÑA, NIÑO O ADOLESCENTE	N NÚMERO INSCRIPCIÓN SIRSS	O LOCALIDAD	P UPZ	Q BARRIO	R DIRECCIÓN	S FIRMA DEL ASISTENTE
1	1	65698646	1 Portela 2 Montealegre	1 MARIA 2 EUGENIA	10	03	1984	2	2	1	5	6	SI NO	SI NO Pasa a L		12 5	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Cano	Kra 74 I 62-03	
2	1	1031154247	1 Ramos 2 Rodriguez	1 Leidy 2 Johanna	26	06	1994	2	2	1	1	6	SI NO	SI NO Pasa a L		12 5	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Cano	Kra 74 i 62-03 sur	Leidy Ramos
3	1	65690054	1 Portela 2 Montealegre.	1 Lucia 2 Esmeralda	08	12	1980	2	2	1	2	6	SI NO	SI NO Pasa a L		12 5	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Cano	Kra 74I 62-03	
4	1	1013580126	1 Salamanca 2 Albarracin	1 Jenny 2 Paola.	04	06	86	2	2	1	1	6	SI NO	SI NO Pasa a L		12 5	SI NO	SI NO			1735	19	69	maria Cano	kra 74i #62-03	
5	1	53084196	1 Martinez 2 Reyes	1 Mantza 2	22	11	1985	2	2	1	4	6	SI NO	SI NO Pasa a L		12 5	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria cano	kra74i 62-03	
6	1	52235251	1 Naranjo 2 Ramirez	1 Johanna 2 Ximena	10	09	1978	2	2	1	3	6	SI NO	SI NO Pasa a L		12 5	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Cano	Kr 74 i 62-03	

Powered by CamScanner

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL PROYECTO 7744 GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA DE BOGOTÁ FORMATO FICHA SIRBE TALLERES Y/O CURSOS SUBDIRECCIÓN PARA LA INFANCIA INFORMACIÓN BÁSICA Y TRANSVERSAL	Código: FOR-PSS-330 Versión: 2 Fecha: Memo I2023000896 – 13/01/2023 Página:2 de 2

(Continua) SECCIÓN C. INFORMACIÓN SOBRE LOS ASISTENTES:

Nº Integrante	A		B	C	D			E	F	G	H	I	J	K		L		M			N	O	P	Q	R	S
	DOCUMENTO DE IDENTIDAD		APELLIDOS Escriba: En el renglón 1, primer apellido En el renglón 2, segundo apellido	NOMBRES Escriba: En el renglón 1, primer nombre En el renglón 2,segundo nombre	FECHA DE NACIMIENTO			SEXO	GÉNERO	ORIENTACIÓN SEXUAL	ESTADO CIVIL	GRUPO ETNICO	VICTIMA DE CONFLICTO ARMADO	PERSONA CON DISCAPCIDAD?	TIPO	ESTUDIOS ALCANZADOS		RELACIÓN CON SERVICIO			NÚMERO INSCRIPCIÓN SIRSS	LOCALIDAD	UPZ	BARRIO	DIRECCIÓN	FIRMA DEL ASISTENTE
	Tipo	Número			Día	Mes	Año									NIVEL Años aprobados	Actualmente estudia?	FAMILIAR O CUIDADOR(RA) NIÑA-NIÑO O ADOLESCENTE	PARENTESCO	NÚMERO DE DOCUMENTO NIÑA, NIÑO O ADOLESCENTE						
7	1	1023014371	1 Cortes 2 Almanacid	1 Angy 2 Carolina	20	07	1996	2	2	1	3	6	SI NO	SI NO Pase a L		15 2	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Caro	Kr 74 I #62-03	Angy Cortes A.
8	1	1030554763	1 Lasotta 2 Alfonso	1 Jised 2 Lorena	15	02	1989	2	2	1	4	6	SI NO	SI NO Pase a L		12 5	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Caro	Kr 79 I #62-03	Lasotta Alfonso Jised Lorena
9	1	51977369	1 Osma 2 Vargas	1 Luz 2 Fanny	28	05	1970	2	2	1	3	6	SI NO	SI NO Pase a L		8 6	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Caro	Kr 74 I #62-03 Sur	
10	1	1024538337	1 Laverde 2 Quintero	1 Kelly 2 Valentina	16	03	1993	2	2	1	3	6	SI NO	SI NO Pase a L		18 2	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Caro	Kr 74 I #62-03 Sur	
11	1	51968345	1 Herreño 2 Cañas	1 Gloria 2	11	05	1969	2	2	1	1	6	SI NO	SI NO Pase a L		8 6	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Caro	Kra 74i #62-03 sur.	
12	1	5185103	1 Alfonso 2 JUEZ	1 MARIA 2	08	07	1966	2	2	1	2	6	SI NO	SI NO Pase a L		8 6	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Caro	Kr 74 I #62-03 Sur	
13	1	1003566376	1 Triana 2 Rodriguez	1 Jonathan 2	20	04	2002	2	2	1	1	6	SI NO	SI NO Pase a L		8 6	SI NO	SI NO			1735	19	69	Maria Caro	Kr 74 I #62-03 Sur	
14			1 2	1 2									SI NO	SI NO Pase a L			SI NO	SI NO								
15			1 2	1 2									SI NO	SI NO Pase a L			SI NO	SI NO								

SECCIÓN D. DILIGENCIAMIENTO Y DIGITACIÓN

DILIGENCIAMIENTO DE LA FICHA:	DIGITACIÓN EN SIRBE:
Nombre de quien diligenció: Leidy Johanna Ramos Rodriguez	Nombre:
Nombre del Servidor-a Público-a responsable:	
Firma Servidor-a Público-a:	Firma:

Tratamiento de datos personales: Los datos personales aquí consignados tienen carácter confidencial, razón por la cual es un deber y un compromiso de los asistentes y de la SDIS no divulgar información alguna en propósito diferente a la de este registro so pena de las sanciones legales a que haya lugar de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y Decreto 1377 de 2013.

Powered by CamScanner